

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2023

**EDIT EDUCAZIONE DIRITTI
TERRITORIO - SOCIETA'
COOPERATIVA
SOCIALEIN BREVE EDIT -
SOCIETA'
COOPERATIVA
SOCIALE**

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: TERNI TR VIA GIOSUE'
BORSI 2

Codice fiscale: 01422920551

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	20

Bilancio Sociale E.Di.T. - Educazione, Diritti, Territorio- società cooperativa sociale 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoop sociali (CC BY-NC 4.0)

Introduzione

Introduzione

La società cooperativa sociale E.DiT. svolge in via prevalente le attività di assistenza sociale, formazione, educazione, attività sociali creative per minorile persone con svantaggio sociale. Una particolarmente importante attività della cooperativa riguarda l'agricoltura sociale ed è in sereno mantolavorativodisoggettivavantaggiat.

È il nostro bilancio 2023 evidenzia ancora una perdita di esercizio, sebbene contenuta rispetto allo scorso anno, che impone una riflessione sulle attività messe in campo, soprattutto sulla nostra capacità di rispondere alle difficoltà.

Nel corso dell'anno si sono sempre più strutturate le attività di assistenza socio-educativa scolastica e con i centri comunitari della Provincia di Fermo, che continuiamo ad affidare ad Enti e servizi propri in numero sempre maggiore.

Allo stesso tempo si sono avviati nuovi servizi di cura, in particolare nelle Province di Fermo e Teramo, con il fine di individuare collaborazioni di rafforzamento delle già in atto.

La gestione della nostra cooperativa è caratterizzata da un impegno maggiore nel basso, in quanto non ad esercizio in cui il grande investimento, in termini di costi del lavoro e di funzionalmente della struttura, non ha ancora portato agli auspicati ricavi.

Nel corso dell'anno abbiamo realizzato, non senza difficoltà, gli obiettivi che ci eravamo posti per rendere la Factory maggiormente competitiva: sono stati sensibilmente abbassati i costi grazie alla riorganizzazione del lavoro, abbiamo migliorato la nostra comunicazione e rispetto alla ricezione in risale e abbiamo ottenuto ad ottobre 2023 l'autorizzazione al funzionamento del nuovo pedaggio di stabilimento. Tuttavia, questi importanti risultati non sono stati sufficienti a garantire alla Factory la sostenibilità, ragione per cui per l'anno 2024 auspichiamo che la struttura di una possa essere operativa al massimo.

Nonostante le difficoltà incontrate, siamo riusciti ad estinguere l'esposizione bancaria che gravava sulla cooperativa e continuiamo ad avere forte fiducia nella visione strategica della cooperativa, che ci ha guidato fino qui.

La lettera del Presidente

Cari soci e care socie,

Si chiude un altro anno di esercizio che ha visto un grande impegno da parte di tutti noi e, purtroppo un risultato non ancora del tutto soddisfacente dal punto di vista economico. Sono molteplici le ragioni per cui non abbiamo ancora raggiunto i nostri obiettivi: di certo non sono mancate la nostra passione e la nostra professionalità, motivi per cui pensiamo che potremo presto concludere questo percorso di riassetto e riequilibrio della nostra cooperativa.

Cospettano mesi di nuove sfide che in qualche modo modificheranno la struttura della nostra cooperativa e ci chiamano ancora a "cambiare" la nostra pelle per prepararci ad una nuova stagione.

Nota metodologica

Rispettando gli obiettivi di miglioramento prefissati nei precedenti anni di esercizio, il Bilancio Sociale del 2023 è stato redatto da un campione di soci e amministratori della cooperativa, così che ci permette di presentarlo all'Assemblea come documento dettagliato ed approfondito.



Ragione Sociale

F.D.I.T. - Educazione, Diritti, Territorio - società cooperativa sociale

Partita IVA

01422920551

Codice Fiscale

01422920551

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A-B)

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2005

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

ai Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 326, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1997, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Tipologia attività

di Agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.142, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

La cooperativa svolge attività socio-educativa con bambini ed adolescenti e attività di inserimento lavorativo in ambito agricolo ad agrituristi (coi di pasore) e svantaggiati. In quest'ultimo settore si sta concretizzando il percorso di accreditamento di un centro diurno rivolto a persone con problemi di dipendenza.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi Ludoteche, centri "saggi" on estivi, ecc.)

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Cottivazioni, Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...), Allevamento

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Provincia di Viterbo, in cui la cooperativa svolge la maggior parte dei servizi socio-educativi, è caratterizzata da un territorio molto vasto costellato di piccoli e piccoli comuni abitati, non sempre ben collegati con il capoluogo e quindi piuttosto isolati. In tale frammentazione è molto complicato per i singoli comuni progettare e mettere a sistema servizi educativi e ricreativi rivolti a bambini e "ragazzi".

Il territorio di Termini Imerini, sul cui invece insiste maggiormente l'attività della sezione B della cooperativa, è attraversato da diversi anni da una forte crisi del modello di sviluppo incentrato sull'industria pesante, che ha orientato tutte le prospettive e le scelte politiche nel territorio per decenni. La crisi economica che colpisce il territorio ovviamente si fa più pesante per le persone che, per svariate motivi, esprimono i bisogni sociali, economici che o personali.

Regioni

Lazio, Umbria

Province

Corchiglia, Termi, Viterbo



Indirizzo

via G. Dorsi, 2

C.A.P.

05100

Regione
Umbria

Provincia
Termi

Comune
Termi

Telefono

3934048351

Fax

3934048351

Email

info@editcooperativa.it

Sito Web

www.editcooperativa.it



Indirizzo via Montegrappa 14F	CAP 05100	
Regione Umbria	Provincia Terni	Comune Terni
Telefono 0924018351		
Email info@editcooperativa.it		
Indirizzo IRAZIONE SIRELIURA.it	CAP 06048	
Regione Umbria	Provincia Perugia	Comune Spoleto
Telefono 3491616282		
Indirizzo Corso Garibaldi, 151	CAP 01028	
Regione Lazio	Provincia Viterbo	Comune Orte

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La cooperativa EDIT è stata fondata nel 2009 da un gruppo di soci già attivi, a vario titolo, nel mondo dell'associazionismo; a partire dal 2011 inizia il suo processo di organizzazione che, nel 2013, ha portato all'attualeassetto organizzativo con le sedi operative di Terni ed Orte già definite e attive. Dal 2018, EDIT, con un cambio statutario, assume la qualità di cooperativa a oggetto sociale plurimo ed inizia a svolgere attività di supporto all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, prima con l'artigianato sociale del laboratorio di sartoria dell'Imperio Sociale "Tre Civette sul Comò", poi con l'agricoltura sociale della fattoria sociale "Le Pecore Gialle" nel comune di Agturtano.

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa EDIT ha come sua principale attività la creazione ed una società inclusiva, accogliendo e promuovendo la partecipazione e l'attività dei cittadini, adulti e minori, principi generali che ispirano il suo agire e che si traducono in varie espressioni nel suo stesso nome:
 Educazione, intesa come ascolto delle esigenze e dei bisogni, valorizzazione delle diversità ed elaborazione di strategie e attività che assicurino piena autonomia e partecipazione e validità soggettiva e oggettiva nel processo educativo, sia nominale che effettiva.
 Diritti, la cooperativa impegna le proprie attività e la propria azione nel perseguimento dell'obiettivo della costruzione di una società in cui ciascuno possa esercitare i propri diritti, prendendone coscienza e impegnandosi.
 Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e la Dichiarazione Universale dei Diritti del Bambino, alla base del suo operato.
 Territorio, l'educazione ambientale e la valorizzazione del territorio sono temi che attraversano l'intera attività della cooperativa, poiché è impegno della stessa cooperativa, attraverso tutti gli organi della cooperativa, di promuovere e sostenere, in modo mirato, dal territorio che opera e dal suo territorio.

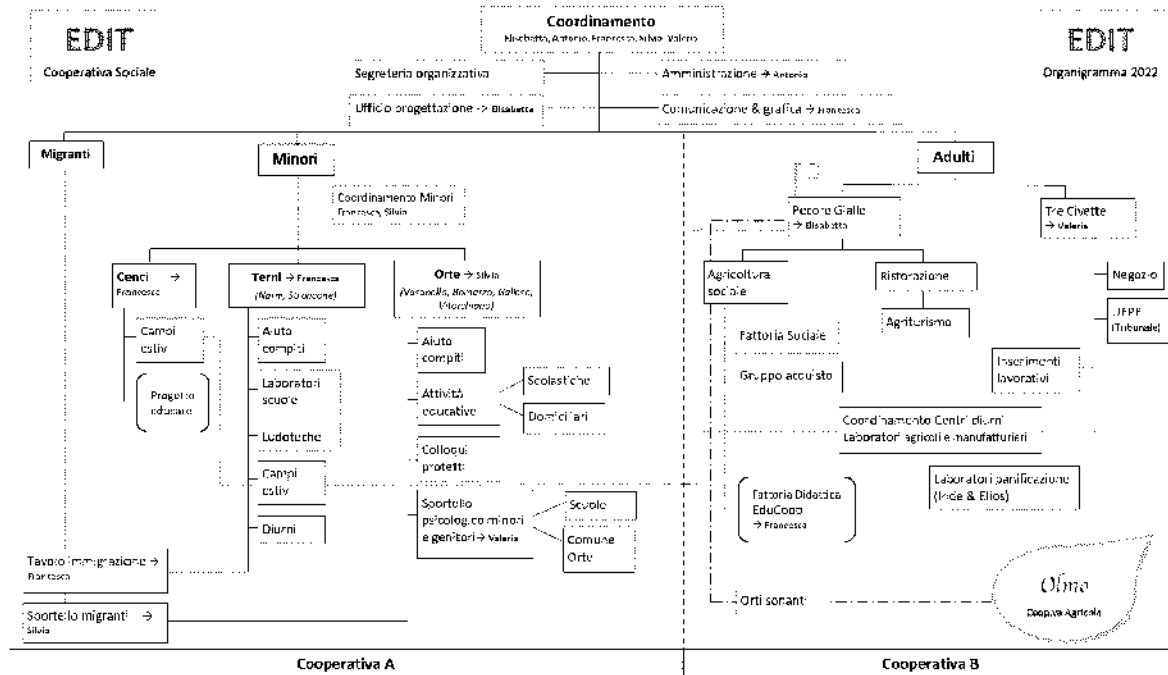
Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Tutte le attività sociali e non sociali del territorio sono in missione e visione della cooperativa, e ogni risultato ottenuto con il contributo delle possibilità di tutti è condiviso in maniera equiva e fattiva con le conseguenze e i benefici per tutti.

Sistema di governo

Dato il numero ristretto di soci lavoratori e considerando che le figure apicali dirigenti non sono estranee ai servizi e ai progetti, la cooperativa ha scelto di avere una struttura organizzativa piuttosto snella, con un Consiglio Amministrativo.

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231.)

accréditamento d'istretto VIE, accredittamento Disretto VI 3, in fase di conclusione iter Accredittamento Istituzionale Regione Umbria

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il governo della cooperativa è affidato all'Assemblea di Soci che a meno di una volta all'anno, oltre a verificare l'andamento economico-finanziario, stabilisce le linee generali di sviluppo della attività e la progettualità della cooperativa. Le funzioni di amministrazione e coordinamento sono svolte dal Consiglio di Amministrazione che comprende anche i referenti dei vari settori.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Elisabetta Giovenali	presidente Consiglio di Amministrazione	30-05-2013	3
Silvia Sabacini	vice presidente Consiglio di Amministrazione	05-05-2012	3
Antonio Germani	Consigliere di Amministrazione	30-05-2013	3
Francesca Micheli	Consigliera di Amministrazione	04-05-2013	3
Valeria Cuijot	Consigliera di Amministrazione	04-05-2013	3

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente
 edit società cooperativa sociale

Durata Mandato (Anni)
 3

Numero mandati del Presidente
 3

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti
 5

Durata Mandato (Anni)
 3

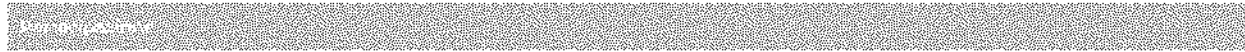
N. componenti persone fisiche
 5

Maschi
 1
 Totale Maschi
 %20,00

Femmine
 4
 Totale Femmine
 %80,00

da 41 a 60 anni
 5
 Totale da 41 a 60 anni
 %100,00

Nazionalità italiana
 5
 Totale Nazionalità italiana
 %100,00



Vita associativa

Nel corso del 2023, la compagnia sociale di LUI ha trovato quasi una perfetta aderenza tra i soci lavoratori e i lavoratori della cooperativa. I soci lavoratori e i soci volontari attualmente attivi partecipano alla vita cooperativa sia nelle occasioni formali, come l'assemblea dei soci, che nelle riunioni periodiche di coordinamento.

Numero aventi diritto di voto

19

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
20-05-2023	10	0	%52,63



Mappe degli Stakeholder

Gli stakeholder interni, oltre ai soci e ai lavoratori della Cooperativa sono gli utenti dei servizi e dei progetti che vengono realizzati. Per quanto invece riguarda gli stakeholder esterni, EDIT ha attivato numerosi rapporti con associazioni del Terzo Settore e cooperative, ma sono in atto anche iniziative informali, come la realizzazione di mercatini di prodotti agricoli e artigianali sociali che coinvolgono diverse cooperative del territorio ternano. Per quanto attiene la pubblica amministrazione, nel corso del 2022, si sono strutturate ed implementate le collaborazioni con i Comuni dei territori in cui EDIT opera o mai da diversarsi, inoltre, ampliati i numeri di soggetti con cui sono state avviate collaborazioni su progetti.

Immagine



1.2.4 **Qualità del lavoro, salute e sicurezza**
1.2.5 **Qualità del servizio e soddisfazione del cliente**

Vantaggi di essere socio

- la partecipazione dei soci alla vita della cooperativa, grazie anche alle dirette dimissioni ed al fatto che i dirigenti della cooperativa svolgono attività lavorativa, è molto alta. La vita della cooperativa è infatti incentrata sulla trasparenza delle operazioni che vengono svolte, sulla partecipazione alle scelte più importanti e sulla condizione dei ristretti.
- ogni socio ha la possibilità di verificare le informazioni che possono essere utili per prendere una decisione: i soci decidono in maniera dinamica e informata ed esterne della cooperativa e può contare sull'ascolto e l'accoglienza della sua opinione da parte di tutto il gruppo dirigente.
- l'essere soci di una cooperativa garantisce la possibilità di poter concretamente migliorare le proprie condizioni di lavoro, contribuendo attivamente all'attività e alla crescita della cooperativa stessa.

Numero e tipologia soci

Soci ordinari	14
Soci sovventori	2
Soci volontari	3

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	10
Soci svantaggiati	2
Soci persone giuridiche	0

Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi		
	6	%32	
	Femmine	13	%68
			Totale 19.00
Età			
fino a 40 anni	7	%36.84	
Da 41 ai 60 anni	10	%52.63	
Oltre 60 anni	2	%10.53	
			Totale 19.00
Nazionalità			
Nazionalità italiana	19	%100.00	
			Totale 19.00
Studi			
Laurea	14	%73.68	
Scuola media superiore	5	%26.32	
			Totale 19.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi 0	Detenuti ed ex detenuti Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi 0,00%	Percentuale Femmine 0,00%
Disabili fisici Maschi 0	Disabili fisici Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi 0,00%	Percentuale Femmine 0,00%
Disabili psichici e sensoriali Maschi 1	Disabili psichici e sensoriali Femmine 1	Totale 2,00	Percentuale Maschi 50,00%	Percentuale Femmine 50,00%
Minori Maschi 0	Minori Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi 0,00%	Percentuale Femmine 0,00%
Pazienti psichiatrici Maschi 0	Pazienti psichiatrici Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi 0,00%	Percentuale Femmine 0,00%
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi 0	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi 0,00%	Percentuale Femmine 0,00%
fino a 40 anni 2	Dai 41 ai 60 anni 0	oltre i 60 anni 0		
100,00%	0,00%	0,00%		
				Totale 2,00
Nazionalità italiana 2	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0		
100,00%	0,00%	0,00%		
				Totale 2,00
Laurea 0	Scuola media inferiore 0	Scuola media superiore 2	Scuola elementare 0	Nessun titolo 0
0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
				Totale 2,00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni 11	da 6 a 10 anni 5	da 11 a 20 anni 3	oltre 20 anni 0
57,89%	26,32%	15,79%	0,00%
Totale 19,00			

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa applica il contratto collettivo nazionale delle cooperative e si adopera affinché vengano rispettate tutte le norme vigenti in materia di sicurezza sul luogo di lavoro. Inoltre, sia gli amministratori della cooperativa che i diversi referenti di Area e dei servizi, hanno particolare attenzione alla conciliazione di tempo di vita e di lavoro, soprattutto per quanto riguarda i lavoratori con i figli dei soci. I lavoratori hanno infatti accesso, in modo quasi gratuito, ai servizi educativi e ricreativi rivolti all'infanzia e all'adolescenza organizzati dalla cooperativa.

Welfare aziendale

Numero Occupati

18

N. occupati svantaggiati

2

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi 1	occupati soci femmine 14			Totale 13,00
occupati non soci maschi 2	occupati non soci femmine 8			Totale 13,00
occupati soci fino al 40 anni 13	occupati soci da 41 a 60 anni 6	occupati soci oltre 60 anni 0		Totale 13,00
occupati NON soci fino al 40 anni 3	occupati NON soci fino dal 40 al 60 anni 7	occupati NON soci oltre i 60 anni 0		Totale 13,00
Occupati soci con Laurea 17	Occupati soci con Scuola media superiore 2	Occupati soci con Scuola media inferiore 0		
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 3			Totale 19,00
Occupati NON soci con Laurea 2	Occupati NON soci con Scuola media superiore 7	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 0		
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 1			Totale 13,00
Occupati soci con Nazionalità Italiana 15	Occupati soci con Nazionalità Europea non Italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0		Totale 19,00
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non Italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 13		Totale 13,00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 1	Volontari Svantaggiati Femmine 1	Volontari NON Svantaggiati Maschi 0	Volontari NON Svantaggiati Femmine 0	
		Totale svantaggiati 2,00		Totale non svantaggiati
Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0	
		Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi n	Occupati svantaggiati soci Femmine c	Occupati svantaggiati non soci Maschi g	Totale 2.00
Occupati svantaggiati non soci Femmine 2			
fino a 40 anni n	da 41 a 60 anni 2	oltre 60 anni n	
%0.00	%100.00	%0.00	
Totale 2.00			
Laurea n	%0.00		
Scuola media superiore 1	%50.00		
Scuola media inferiore 1	%50.00		
Scuola elementare n	%0.00		
Nessun titolo 0	%0.00		
			Totale 2.00
Nazionalità italiana 2	Europea non italiana c	Extraeuropea g	
%100.00	%0.00	%0.00	
Totale 2.00			
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio n	Detenuti ed ex detenuti Contratto c	Detenuti ed ex detenuti Altro g	
			Totale 2.00
Disabili fisici Tirocinio n	Disabili fisici Contratto c	Disabili fisici Altro g	
			Totale
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio n	Disabili, psichici e sensoriali Contratto 2	Disabili, psichici e sensoriali Altro n	
			Totale 2.00
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio n	Minori (fino a 18 anni) Contratto c	Minori (fino a 18 anni) Altro n	
Pazienti psichiatrici Tirocinio n	Pazienti psichiatrici Contratto c	Pazienti psichiatrici Altro n	
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio n	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto c	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro n	
Totale 3.00			

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 2	% 7,41
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 17	% 62,96
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	% 0,00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 8	% 29,63
Collaboratori continuativi 0	% 0,00
Lavoratori autonomi 0	% 0,00
Altre tipologie di contratto 0	% 0,00
Totale 27,00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 3.394,45	Retribuzione annua lorda massima 20.146,69	Rapporto 5,94
---	---	------------------

Nominativo	Tipologia	Importo
amministratore di amministrazione	compensi	0
presidente del consiglio di amministrazione	compensi	0

Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
Elisabetta Giovenali	indennità di carica	0
Silvia Sabatini	indennità di carica	0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali 2700	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 2
--	--

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12) 4	Organico medio al 31/12 (C) 23	Rapporto % turnover %17
---	-----------------------------------	----------------------------

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Il piano formativo aziendale nell'anno di esercizio 2023 è stato applicato solo nelle forme obbligatorie per legge

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione 0	Totale organico nel periodo di rendicontazione 0	Rapporto
--	---	----------

Feedback ricevuti dai partecipanti

Attività e qualità di servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

L'azione A della cooperativa continua a svolgere servizi progettati in ambito socio-educativo, a cui intervengono domiciliari scolastici su incarico della pubblica amministrazione che attraverso progetti autonomi finalizzati al supporto scolastico, il ricambio ed il sostegno di studenti con difficoltà scolastiche e di minori in condizioni di disagio. Inoltre sono attivi servizi di orientamento ed informazione per la popolazione migrante e progetti rivolti al inclusione sociale ed alledell'immigrazione. La Sezione B della cooperativa continua invece a strutturare il proprio intervento sia in agricoltura sociale che nell'artigianato sociale e nella ricezione turistica, favorendo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e proponendo percorsi "socializzati e riabilitativi" per persone con disabilità cognitiva o con altre fragilità. Questo percorso si sta strutturando nell'autorizzazione all'apertura di un centro diurno rivolto a giovani adulti con problemi pregressi di dipendenza per i quali è necessaria un percorso pedagogico-riabilitativo al fine di favorire il loro reinserimento sociale e lavorativo.

Attività presidiata ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

ai interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1997, n. 104, e alla legge 22 giugno 2015, n. 112, e successive modificazioni; di educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 29 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa; di formazione extra scolastica, finalizzata alla prevenzione e alla dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa; di servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; di agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni; accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti indiretti
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	22	minori con disagio socio-educativo e portello di sostegno all'agenzia Italia
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	4	giovani che rientrano nello spello autohelp persone in trattamento presso il Centro di Salute Mentale della ASL2 di Terni
Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi	62	migranti lavoratori richiedenti asilo
Istruzione e Servizi scolastici	17	minori con bisogni educativi speciali o con bisogno di supporto scolastico.
Istruzione e Servizi scolastici	60	servizio di pre e post scuola

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

I due progetti di inserimento lavorativo "sviluppo presso la "Attività Sociale" e "Pecora Giella", sono nati in risposta a richieste di lavoro da parte di operatori sociali e "Pre-Civitas" (C.N.M.).
 Entrambi i percorsi sono in corso di attuazione: il primo è in corso di attuazione, il secondo è in fase di attivazione.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12

Unità operative Cooperative Tip. A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggetti estivi, ecc.)	3	Comuni Viterbo
Interventi socio-educativi domiciliari	1	Viterbo
Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi		
Immigrati - Centri Servizi stranieri	1	Viterbo
Istruzione e servizi scolastici		
Sostegno e/o recupero scolastico	2	Terni Viterbo
Refezione scolastica	1	Terni
Trasporto scolastico	1	Viterbo
Servizio di pre-post scuola	1	Terni

Unità operative Cooperative Tip. B

Area agricola		
Coltivazioni	1	Perugia
	Numero Unità operative	
Allevamento	1	Perugia
	Numero Unità operative	
Area industriale/artigianale a mercato		
Altro	1	Perugia
sartoria e riciclo creativo	Numero Unità operative	
Area servizi a commercio		
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)	1	Perugia
	Numero Unità operative	
Opere edili, manutenzione e impiantistica		

RICADUTE SULL'OCCUPAZIONE TERRITORIALE

La cooperativa, nel corso del 2023, ha assunto cinque nuovi lavoratori nel territorio in cui opera principalmente: la sezione A e cercando di radicarsi nel tessuto sociale e di vivere e realizzare servizi. Per la sezione B è ancora difficile poter pianificare nuove assunzioni a lungo termine, sebbene in campo agricolo, sono stati impiegati due lavoratori stagionali per la raccolta delle olive che sono stati selezionati tra gli studenti dei progetti di assistenza ai migranti che tendenzialmente hanno svolto i percorsi formativi previsti dal progetto regionale e inoltre è stato attivato un contratto a tempo determinato come aiuto cuoco nella struttura agrituristica.

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
0	0	0
Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
0	0	0

Rapporto con la collettività
 La cooperativa, nel corso del 2023, ha fortemente implementato la propria capacità di rete e collaborazione sul territorio: per quanto riguarda la sezione A, sono stati avviati nuovi partenariati con associazioni e cooperative sociali e il territorio per la riserva educativa intercomunale periferica di Terni e la cooperativa B ha invece organizzato diverse iniziative che hanno coinvolto ai giovani locali e diverse realtà di agricoltura sociale, impegnandosi a coinvolgere e sensibilizzare la cittadinanza a livello regionale, sulle tematiche dell'agricoltura sociale e della inclusione lavorativa dei soggetti svantaggiati. La parte di azione, infine, avviene sui mercati sia artigianali che agricoli, ma non è meno impegnata nei bacini di utenza dei servizi artistico-culturale della fattoria.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione
 Nella Provincia di Perugia, dove si svolgono le attività di inserimento lavorativo e di reinserimento sociale di persone con fragilità, è molto forte la collaborazione con gli uffici competenti per l'esecuzione esterna della prima e delle alternative, sia rivolte agli alunni (JULPEU-SSM) con cui vengono progettati e realizzati in vari territori, di vario tipo, percorsi.

Impatti ambientali
 La sezione A della cooperativa continua a lavorare sull'educazione ambientale per bambini e ragazzi, ritenendo che la formazione e l'educazione di base siano elementi fondamentali e terapeutici di ridurre i consumi e di promuovere nascite di vita più ecologicamente sostenibili. Queste proposte trovano applicazione sia nella proposta di attività estive che nei percorsi didattici in tutte le scuole.
 La sezione B opera invece, sin dalla sua installazione nella Fattoria Sociale, a scelta di coltivare secondo i principi dell'agricoltura tradizionale, propri terreni (escludendo quindi l'utilizzo di prodotti chimici sia per la difesa fitofagica che per la concimazione) e cerca di ridurre sempre di più il consumo di risorse idriche optando per la scelta di colture che richiedano poca acqua e sono a basso impatto ambientale (garden e orticoltura) ed energetiche, con l'installazione di pannelli fotovoltaici.
 Per quanto invece riguarda la gestione del bestiame agricolo, la cooperativa ha scelto fornitori che adottano criteri di produzione di prodotti che provengono da filiere certificate e di alta qualità agricoltura sociale. Sono state avviate, infine, le procedure per la certificazione delle coltivazioni biologiche delle ortive e della frutta nella Fattoria Sociale.

SITUAZIONE ECONOMICA, FINANZIARIA E PATRIMONIALE

L'anno di esercizio 2023 si chiude con una perdita contenuta rispetto all'anno precedente ma la situazione economico-finanziaria della cooperativa resta ancora esposta alla fragilità concentrata nei servizi e progetti di inserimento lavorativo che ancora non stanno raggiungendo la sostenibilità. Questa situazione, principalmente imputabile al ritardo con cui si stanno svolgendo le pratiche di autorizzazione e ad accreditamento del centro d'urto presso la Fattoria Sociale, è in fase di risoluzione e, nel frattempo, sono state messe in campo delle misure importanti di riduzione dei costi imputabili alla gestione della Fattoria.

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	
Fatturato	€281.590,74
Attivo patrimoniale	€73.125,00
Patrimonio proprio	€23.035,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
41.734.290	388160,00	374.436

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	180684,49	% 64,17
Ricavi da aziende profit	95,15	% 0,02
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	21643,71	% 7,65
Ricavi da persone fisiche	79129,46	% 28,10
Totale	281350,74	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	43219,95
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	158931,89
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educative;	41758,10
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educative;	11667,39
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	2975,35
q) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;	50,10
Totale	256990,68

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)	53470,45
Interventi socio-educativi domiciliari	109679,52
Totale	163150,00
Istruzione e servizi scolastici	
Istruzione per gli adulti	2342,60
Sostegno e/o recupero scolastico	11682,36
Refezione scolastica	4380,35
Servizio di pre-post scuola	475,13
Trasporto scolastico	9523,50
Totale	28406,01

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area agricola	
Coltivazioni	25162,78
Totale	25162,78
Area industriale/artigianale a mercato	
Totale	Totale

Fatturato per Territorio

Provincia

Terni	73552,28	% 26,12
Viterbo	171195,67	% 50,77
Perugia	36889,39	% 13,10

13.11.2023 - Strategie per Stakeholder Interni

Buone pratiche

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner Cooperative	Denominazione Partnership ATS	Tipologia Attività progetto finanziato sui fondi PSR Regione Umbria misura 16.9
Tipologia Partner Organizzazioni profi	Denominazione Partnership ATS	Tipologia Attività progetto finanziato su fondi PSR Regione Umbria misura 16.9
Tipologia Partner Università	Denominazione Partnership ATS	Tipologia Attività progetto finanziato su fondi PSR Regione Umbria misura 16.9

13.11.2023 - Strategie per Stakeholder Esterni

Politiche e strategie

13.11.2023 - Strategie per Stakeholder Interni

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La Cooperativa attua quotidianamente strategie di coinvolgimento dei propri soci e lavoratori nei vari ambiti di intervento e di gestione dell'organizzazione: le assemblee dei soci, ad esempio, sono aperte alla partecipazione di tutti e i punti di discussione possono provenire dai chicos edicimici delCda, o e soci edicivatori. Soci e lavoratori hanno il pieno accesso a bilancio, ai documenti della cooperativa e alle documentazioni inerenti le proprie posizioni lavorative, grazie all'ufficio proposte che quotidianamente accoglie domande e risponde tempestivamente alle richieste di informazioni. Oltre agli storici e agli appuntamenti deputati alla cor civione dalla vita della Cooperativa, l'organizzazione agevola la consapevolezza nei propri soci e lavoratori attraverso la disponibilità e gli amministratori e il ricorso a tutori, a finanziamenti e confronti quotidiani fra lavoratori. La medesima disponibilità è rivolta a coloro che intendono avvicinarsi alla Cooperativa e conoscerne più approfonditamente gli ambiti di intervento e le finalità generali. Inoltre, la Cooperativa organizza eventi di sensibilizzazione, culturali e sociali per promuovere alcune iniziative specifiche e coinvolgere un'utenza sempre più ampia, contestualizzando le azioni ediversificando elrispetto delle caratteristiche dell'utenza stessa.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder Interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

13.11.2023 - Strategie per Stakeholder Interni

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La redazione del bilancio sociale, al fine di trasformarlo in uno strumento realmente partecipato ed efficace, sarà affidata ad un gruppo di soci che, nel corso dell'anno di esercizio, costantemente monitoreranno le voci relative soprattutto all'innovazione ed alle reti di stakeholders.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Modalità di diffusione	La cooperativa si impegna a rinnovare il proprio sito e a pubblicare in esso il bilancio sociale	31/12/2024

13.11.2023 - Strategie per Stakeholder Interni

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Formazione del personale	sarà avviata una campagna di formazione obbligatoria e non rivolta ai soci lavoratori della cooperativa

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 Luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi OBBLIGATORI del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni l'ente sarà tenuto a illustrare le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
<p>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</p> <p>Eventuali standard di rendicontazione e utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.</p> <p>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</p> <p>Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione e ai sensi del Codice del Terzo settore; In dirigo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione e dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica</p> <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none">● Ragione sociale● C.F.● P.IVA● Forma giuridica● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017● Descrizione attività svolta● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)● Adesione e a consorzi● Adesione e a reti● Adesioni a gruppi● Contesto di riferimento e territori● Regioni● Province <p>SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa</p> <p>SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none">● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
<p>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</p> <p>Consistenza e composizione della base sociale/associativa (se esistente)</p>	<p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione e dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none">● Numero e Tipologia soci● Focus Tipologia Soci● Anzianità associativa● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);

quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;

Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;

4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione e (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;
Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;
Natura delle attività svolte dai volontari;

Attività di formazione e valorizzazione realizzate;

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.

5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere in serie informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere espone evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.

AMBITO: Identità

SEZIONE: Governance

INDICATORE:

- Sistema di governo
- Organigramma
- Responsabilità e composizione del sistema di governo

AMBITO: Identità

SEZIONE: Partecipazione

INDICATORE:

- Vita associativa
- Numero aventi diritto di voto
- N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività

SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci

INDICATORE:

- Vantaggi di essere socio

AMBITO: Identità

SEZIONE: Mappa degli stakeholder

INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder

AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale

SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder

INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività

SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

INDICATORE:

- Numero Occupati
- Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)
- Occupati soci e non soci
- Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)
- Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati
- Tipologia di contratti di lavoro applicati
- Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività

SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

INDICATORE:

- Tipologia e ambiti corsi di formazione e
- Ore medie di formazione per addetto

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività

SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

INDICATORE:

- Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività

SEZIONE: Qualità dei servizi

INDICATORE:

- Attività e qualità di servizi
- Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)
- Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)

SEZIONE: Impatti sull'attività

INDICATORE:

- Ricadute sull'occupazione e territoriale
- Rapporto con la collettività
- Rapporto con la Pubblica Amministrazione

6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione e dei contributi pubblici e privati;
specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;
segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

7) ALTRE INFORMAZIONI

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;
Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente; tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazioni dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;
Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.

AMBITO: Obiettivi di miglioramento

SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici

INDICATORE:

- Obiettivi di miglioramento strategici

SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale

INDICATORE:

- Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale

AMBITO: Situazione economico-finanziaria

SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari

INDICATORE:

- Situazione economica, finanziaria e patrimoniale
- Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio
- Valore della produzione
- Composizione del valore della produzione
- Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

AMBITO: Parte Introduttiva

INDICATORE: Introduzione

AMBITO: Sociale; persone, obiettivi e attività

SEZIONE: Impatti sull'attività

INDICATORE: Impatti ambientali

AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale

SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale

INDICATORE:

- Buone pratiche
- Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

AMBITO: Identità

SEZIONE: Partecipazione

INDICATORE:

- Vita associativa
- Numero aventi diritto di voto
- N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

EDIT SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE

Codice fiscale 01422920551 – Partita Iva 01422920551
VIA GIOSUE' BORSI 2 - 05100 TERNI TR
Numero R.E.A. 95748
Numero albo cooperative A198943 sezione cooperative a mutualita' prevalente
Registro Imprese di TERNI n. 01422920551

VERBALE DI ASSEMBLEA

Addì 31/05/2024 si è riunita alle ore 20.30, l'Assemblea dei Soci della società EDIT SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Approvazione del bilancio di esercizio ordinario e del bilancio sociale per l'anno 2023.
2. Rinnovo delle cariche sociali;
3. Presentazione piano di capitalizzazione 2024/2025
4. Varie ed eventuali.

Assume la presidenza, a norma di statuto, la dott.ssa Elisabetta Giovenali che, con il consenso degli intervenuti, chiama a fungere da segretaria Silvia Sabatini.

Alle ore 20.40, constatata la regolarità della convocazione e la presenza, in proprio o per delega, dei soci signori:

Elisabetta Giovenali, Silvia Sabatini, Paola Maccaglia, Francesca Michelini, Vladimiro Coronelli, Valeria Gubiotti, Luca Pierascenzi, Caterina Denami, Martina Leonardi, Emanuela Cagiano de Azevedo
Risultano assenti: Camilla Moroni, Rodolfo Coronelli, Matilde Nelli, Samuele Pietraforte, Andrea Pierdiluca, Mara Milardi e Cristina Condit, Antonio Germani, Fiona Sansone.

La Presidente dichiara l'Assemblea validamente costituita a norma di legge ed abilitata a deliberare su quanto posto all'ordine del giorno.

1. Dopo aver esposto i tratti salienti del bilancio sociale e di quello ordinario, per l'anno di esercizio 2023, la Presidente, non essendoci specifiche richieste di chiarimento da parte dei soci, pone al voto l'approvazione dei due documenti. L'assemblea, all'unanimità, approva il bilancio ordinario ed il bilancio sociale per l'anno di esercizio 2023, allegati al presente verbale. L'assemblea delibera di coprire la perdita di bilancio utilizzando la riserva di rivalutazione. Per la perdita di bilancio dell'anno di esercizio 2020 di euro 1386,31, riportata a bilancio 2023, l'Assemblea delibera di utilizzare a copertura la riserva di rivalutazione.
2. Dovendo procedere al rinnovo delle cariche sociali della cooperativa, l'Assemblea delibera che il numero dei Consiglieri di Amministrazione sarà di 4 membri. Essendo state ricevute le candidature

di Elisabetta Giovenali, Valeria Gubiotti, Francesca Michelini e Silvia Sabatini, ossia della quasi totalità del Consiglio di Amministrazione uscente. La Presidente pone ai voti la continuità del passato Consiglio di Amministrazione e delle cariche sociali di Presidente e vice Presidente. L'Assemblea elegge per acclamazione il Consiglio di Amministrazione che risulta così composto

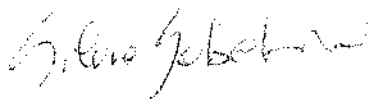
Presidente. Elisabetta Giovenali
Vice Presidente. Silvia Sabatini
Consigliera. Valeria Gubiotti
Consigliera. Francesca Michelini

3. Essendosi reso necessario l'aggiornamento della compagine sociale della cooperativa, con la deliberazione di recessi ed ammissioni, la Presidente propone di deferire la presentazione del Piano di capitalizzazione 2024/2024 ad una successiva Assemblea che sarà appositamente convocata.

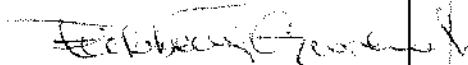
4. Al fine di garantire una reale rappresentanza dei soci lavoratori all'interno dell'Assemblea si delibera il recesso da soci di Cristina Conditi, Mara Milardi, Andrea Pierdiluca poiché è stato interrotto il rapporto lavorativo e la presenza in sede di Assemblea ed avendo inoltre i suddetti soci espresso la volontà di recedere senza aver però formalmente presentato istanza. L'Assemblea incarica il nuovo Consiglio di Amministrazione di procedere quindi alla formale comunicazione del recesso ai soci sopra menzionati. L'Assemblea delibera il trasferimento di Camilla Moroni nella sezione dei soci volontari essendosi, almeno temporaneamente, interrotto il rapporto lavorativo con la Cooperativa. L'assemblea delibera infine l'ammissione a soci lavoratori di Alisia Giacinti e Fabio Piccoli, stante la loro richiesta consegnata direttamente in sede di Assemblea.

Alle ore 22.30, non essendoci altro da deliberare, viene dichiarata sciolta l'Assemblea, previa redazione, lettura e approvazione del presente verbale.

La segretaria
Silvia Sabatini



La presidente
Elisabetta Giovenali



Data di stampa: 31/05/2024

Pag.

EDIT SOC. COOP. SOCIALE C.F. P.I. 01422920551 E.D.T. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
 ASSOCIAZIONE DEL SOCC. PAG. 2009/000018

Sede: Coge e Fatture Elettroniche Viale G.Borci, 2 TERNI 05100 TR

Partita IVA 01422920551 Attività 932990 Altre attività di intrattenimento e di
 Cod. Fiscale 01422920551

STATO PATRIMONIALE DAL 01/01/2023 AL 31/12/2023

ATTIVITA'		PASSIVITA'			
3	IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	9.556,39	3	IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	9.536,39
3/5	COSTI DI IMPIANTO E DI AMPLIAMENTO	1.300,00	3/5	COSTI DI IMPIANTO E DI AMPLIAMENTO	1.300,00
3/5/1	Costi di impianto e mod. struttura	1.300,00	3/5/1	Fido amm. costi impianto e mod. str.	1.300,00
3/15	DIRITTI BREVETTO E UTILIZZAZIONE	20,00	3/35	ALTRE IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	8.236,39
3/15/30	Altri diritti	20,00	3/35/1	Fido amm. ampliamento altri brev.	7.296,39
3/35	ALTRE IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	8.236,39	3/35/199	Fido amm. altre immobilizz. immat.	950,00
3/35/2	Costi impianto con altri bene. terz.	7.092,35	4	IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	42.860,51
3/35/199	Altre immobilizzazioni immateriali	950,00	4/5	TERRENI E FABBRICATI	17.760,45
4	IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	139.281,02	4/5/100	Fido amm. fabbricati strumentali	17.760,45
4/5	TERRENI E FABBRICATI	96.635,40	4/10	IMPIANTI E MACCHINARIO	1.713,85
4/5/3	Fabbricati strumentali	96.635,40	4/10/101	Fido amm. imp. generici/spedifici	1.548,25
4/10	IMPIANTI E MACCHINARIO	4.150,00	4/10/102	Fido amm. macchinari	165,60
4/10/1	Impianti generici e spedifici	4.150,00	4/15	ATTREZZATURE INDUSTR. E COMMERCIALI	9.031,37
4/15	ATTREZZATURE INDUSTR. E COMMERCIALI	13.631,94	4/15/102	Fido amm. attrezza. varie e strument.	9.031,37
4/15/2	Attrezzatura varia e minuta	13.631,94	4/20	ALTRI BENI MATERIALI	14.354,84
4/20	ALTRI BENI MATERIALI	24.863,68	4/20/102	Fido amm. macchine ufficio/eleonor.	2.549,85
4/20/2	Macchine ufficio/elettroniche	3.952,92	4/20/105	Fido amm. autoveic.	8.000,00
4/20/5	Autoveic.	16.300,11	4/20/107	Fido amm. beni mater. > 5.516,46 Eur	4.130,14
4/20/7	Beni materiali > 5.516,46 Euro	3.130,14	4/20/191	Fido amm. altri beni materiali	875,00
4/20/199	Altri beni materiali	1.780,51	18	PATRIMONIO NETTO	78.617,99
5	IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	55.341,28	18/5	CAPITALE	8.100,00
5/20	PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE	527,50	18/5/4	Quote soci	8.100,00
5/20/1	Partecipazioni in altre imprese	527,50	18/15	RISERVE DI RIVALUTAZIONE	10.708,09
5/60	CRED. IMM. VERSO ALTRI OLTRE 12 MESI	54.813,78	18/15/5007	Fido di riserva per art.121 L.984/07	10.708,09
5/60/2	Depositi in banche oltre 12 mesi	54.813,78	18/20	RISERVA LEGALE	4.809,50
7	RIMANENZE	18.845,58	18/20/1	Riserva legale	4.809,50
7/40	PRODOTTI FINITI E MERCI	16.025,59	18/35	ALTRE RISERVE	55.000,00
7/40/2	Beni merci destinati alla vendita	16.025,59	18/35/5	Vers. futura aumento di capitale	55.000,00
7/50	ACCONTI	2.819,99	21	TFR LAVORO SUBORDINATO	78.544,70
7/50/1	Acconti a fornitori	2.819,99	21/5	TFR LAVORO SUBORDINATO	78.544,70
9	CLIENTI	45.447,02	21/5/1	TFR operai	78.544,70
9/5	CLIENTI	45.447,02	21/5/2	TFR impiegati	78.544,70
11	CREDITI DELL'ATTIVO CIRCOLANTE	199.379,92	22	FORNITORI	6.254,93
11/5	ALTRI CRED. V. CLIENTI ENTRO 12 MESI	36.851,67	22/5	FORNITORI	6.254,93
11/5/5	Fatture da emettere	36.851,67	23	DEBITI	37.114,20
11/45	CREDITI TRIBUTARI ENTRO 12 MESI	12.025,69	23/30	DEBITI V. SOCI PER FIN. OLTRE 12 MESI	122.600,00
11/45/1	Erario c/IVA	1.430,46	23/30/1	Presidi inf. soci oltre 12 mesi	122.600,00
11/45/2	IVA s/crediti	2.482,96	23/40	DEBITI VERSO BANCHE OLTRE 12 MESI	51.029,31
11/45/4	Erario c/IVA da comp. entro 12 mesi	1.500,00	23/40/5002	Mutuo Banca Intesa - Concordia	18.750,00
11/45/6	Erario c/tributi subite	131,29	23/40/5003	Mutuo Fondiario Banca Etica n. 1467	32.279,31
11/45/11	Acconti IRAP	1.264,00	23/55	ACCONTI ENTRO 12 MESI	84,00
11/45/15	Crediti assicurazioni comunali	10,53	23/55/1	Accordi da clienti entro 12 mesi	84,00
11/45/199	Altri crediti tributari	3.629,67	23/65	ALTRI DEB. V. FORNITORI ENTRO 12 MESI	8.690,02
11/65	CREDITI VERSO ALTRI ENTRO 12 MESI	150.702,56	23/65/2	Fatture da ricevere entro 12 mesi	8.690,02
11/65/2	Crediti v. altri soggetti	147.143,28	23/115	DEBITI TRIBUTARI ENTRO 12 MESI	5.880,25
11/65/7	Crediti diversi entro 12 mesi	3.279,41	23/115/2	IVA c/venire	209,37
11/65/5	Crediti v. banche di pagamento/pos	140,80	23/115/4	Erario c/tributi ipof. clienti/est.	1.785,64
11/65/9	Crediti v. INAIL	14,57	23/115/5	Erario c/tributi redd. lavoratori	996,77

Data di stampa 04/05/2024

Pag. 2

EDIT SOC. COOP. SOCIALE C.F. P.I. 01422920551 E.D.L. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
 LIBRO ASSEMBLEA DEI SOCI PAG. 2099/0000000

Sede Coges e Fatture Elettroniche Viale G.Borsi, 2 TERNI 05100 TR

Partita IVA 01422920551
 Cod. Fiscale 01422920551

Attività 032590 Altre attività di intrattenimento e di

STATO PATRIMONIALE DAL 01/01/2023 AL 31/12/2023

ATTIVITA'		PASSIVITA'			
15	DISPONIBILITA' LIQUIDE	82.469,48	23.115,71	Ritenute per addizionali regionali	47,47
15/5	DEPOSITI BANCARI E POSTALI	80.427,26	23.115,6001	Etassa comp. sostitutivo IIR	837,76
15/5/5001	Banca Etica credit	11.468,77	23/125	DEBITI PREVID./ASSIC. ENTRO 12 MESI	17.985,16
15/5/5009	Banca Intesa ex Prossima	68.961,96	23/125/1	Deb. vi/NPS per deprec. entro 12 mesi	10.130,85
15/15	DENARO E VALORI IN CASSA	2.042,22	23/125/12	Deb. vi/NPS per lav. auto entro 12 mesi	39.115,32
15/15/1	Cassa Euro	2.042,22	23/125/7	Deb. vi/NAIL per lavoro aut. cassa	11.788,98
16	RATEI E RISCONTI ATTIVI	1.247,38	23/135	ALTRI DEBITI ENTRO 12 MESI	130.845,46
16/10	RISCONTI ATTIVI	1.247,38	23/135/1	Deb. viscoi per dividendi scatto	1.261,49
16/10/1	Risconti attivi	1.247,38	23/135/9	Deb. lavoro stip. ferie maturate	121.359,56
18	PATRIMONIO NETTO	1.386,31	23/135/11	Debiti per ammortamenti collaboratori	4.231,41
18/40	UTILI E PERDITE PORTATI A NUOVO	1.386,31	23/135/5017	Socii imbuquato annuali	3.966,00
18/40/1	Perdite portate a nuovo	1.386,31	25	RATEI E RISCONTI PASSIVI	3.131,66
			25/5	RATEI PASSIVI	3.131,66
			25/5/1	Ratei passivi	3.131,66
	TOTALE ATTIVITA'	552.954,38		TOTALE PASSIVITA'	557.060,38
	PERDITA D'ESERCIZIO	4.106,00			

Data di stampa: 08/05/2024

Pag. 3

EDIT SOC. COOP. SOCIALE C.F. P.I. 01422920551 E.D.I.T. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
 Sede: Coge e Fatture Elettroniche Viale G. Borsari, 2 TERNI 05100 TR

Partita IVA 01422920551
 Cod. Fiscale 01422920551

Attività 932990 Altre attività di intrattenimento e di

CONTO ECONOMICO DAL 01/01/2023 AL 31/12/2023

COSTI		RICAVI			
27	COSTI MAT.PRIME,SUSS.,CONSUMO,MERCI	27.707,97	27	COSTI MAT.PRIME,SUSS.,CONSUMO,MERCI	11,87
27/5	ACQUISTI DIVERSI	27.707,97	27/5	ACQUISTI DIVERSI	11,87
27/5/1	Materiali prime	10.621,74	27/5/7	Sopraavv. att. (prezzi costi su acquisti)	11,87
27/5/3	Materiali di consumo	895,34	44	RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PREST.	287.790,35
27/5/4	Mercati	1.728,52	44/5	RICAVI DELLE VENDITE ITALIA	32.159,10
27/5/8	Carbur. Autoveh. autoveh. del	41,01	44/5/11	Vendite prod. finiti e merci base	127,50
27/5/13	Carbur. autoveh. (per altri scopi)	700,10	44/5/13	Conspettive	21.081,51
27/5/16	Materiali di cancelleria	490,96	44/5/15	RICAVI DELLE PRESTAZIONI	265.631,25
27/5/21	Medicinali e mater. veterinari	22,44	44/5/15/11	Prestazioni di servizi Italia	265.631,25
27/5/30	Acqui. ben. int. a 516,46 Euro del	385,27	45	RIMANENZE FINALI	16.025,59
27/5/32	Acquisi vari indeducibili	703,43	45/10	RIMAN.FINALI MERCI,AGGI.PROD.,OPERE	16.025,59
27/5/34	Acquisi vari deducibili	100,76	45/10/13	Rimanenze finali merci	16.025,59
27/5/35	Materiali di consumo	4.625,35	47	ALTRI RICAVI E PROVENTI	161.784,82
27/5/40	Spese accessorie	7.477,90	47/5	ALTRI RICAVI E PROVENTI	161.784,82
28	COSTI PER SERVIZI	72.453,32	47/5/15	Attaccamenti attivi	85,41
29/5	COSTI PER SERVIZI (INDUSTRIALI)	7.528,82	47/5/15/19	Sopraavv. attive (interessi rateali)	5.821,71
29/5/13	Acqua e gas	871,40	47/5/15/20	Sopraavv. attive (interessi rateali)	5.779,11
29/5/17	Servizi vari indeducibili	1.296,37	47/5/15/21	Sopraavv. attive (interessi rateali)	309,61
29/5/18	Assicur. sui impianti e macchinari	30,56	47/5/15/27	Altri ricavi e proventi (impieghi)	164,95
29/5/19	Energia elettrica (per civile)	5.336,43	47/5/15/28	Risorse diversi	970,00
29/10	COSTI PER SERVIZI (COMMERCIALI)	203,72	47/5/15/29	Altri ricavi	0,51
29/10/10	Spese di pubblicità e propaganda	203,72	47/5/15/30/2	Contributi (finanziari) (progetti)	128.024,29
29/15	COSTI PER SERVIZI (GENERALI)	64.720,98	48	ALTRI PROVENTI FINANZIARI	3.684,96
29/15/6	Assicurazioni auto/cam	445,22	48/5	ALTRI PROVENTI FINANZIARI	3.684,96
29/15/7	Assicurazioni diverse	4.050,66	48/5/31	Proventi finanz. (per Banche) (iscritte)	3.684,96
29/15/11	Servizi vari (commercio)	97,00	52	ALTRI PROVENTI	7.797,35
29/15/16	Manut. ripar. autoveh. proprietarie 90%	268,94	52/5	ALTRI PROVENTI	7.797,35
29/15/29	Spese condotti (commercio) (ind. decor)	117,64	52/5/5	Sopraavv. attive (interessi rateali)	7.500,00
29/15/44	Spese comuni	30,70	52/5/5/8	Sopraavv. attive (interessi rateali) (perito)	297,35
29/15/45	Spese telefoniche (deducibili) 80%	1.188,31			
29/15/53	Servizi amministrativi e contabili	1.200,65			
29/15/54	Servizi e prestazioni (base da prof)	4.026,62			
29/15/59	Altre Spese condominiali del	996,50			
29/15/81	Altre spese deducibili	3.000,56			
29/15/1001	Costi per servizi affidati a terzi	21.804,98			
29/15/1003	Costi vari (servizi) (precedenti ind)	1.221,28			
29/15/1008	Contributi ad associazioni (Legacoste)	506,19			
29/15/1021	Rimborso spese altri com	8.299,14			
31	COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI	19.900,00			
31/5	LEASING, LOCAZIONI, NOLEGGI, LICENZE	19.900,00			
31/5/24	Noleggi di attrezzature ed altri beni	1.649,00			
31/5/1001	Canoni di locazione	18.256,00			
33	COSTI PER IL PERSONALE	289.448,99			
33/5	SALARI E STIPENDI	274.055,24			
33/5/5001	Stipendi (comp. assicurati)	172.774,09			
33/5/5001	Stipendi (comp. non soci)	101.281,15			
33/10	ONERI SOCIALI	828,48			
33/10/11	Contributi assicurativi (comp. inf)	828,48			

Data di stampa 08/05/2024

Pag. 4

EDIT SOC. COOP. SOCIALE C.F. P.I.E. 01422920551 E.D.I.T. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E.S. SOCI...
 Sede, Coges e Fatture Elettroniche Viale G.Borsi, 2 TERNI 05100 TR

Partita IVA 01422920551
 Cod. Fiscale 01422920551

Attività 932990 Altre attività di intrattenimento e di

CONTO ECONOMICO DAL 01/01/2023 AL 31/12/2023

COSTI		RICAVI	
33 / 15	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	14.566,26	
33 / 15 / A	Aspetti fondo TFR altri dipendenti	13.855,90	
33 / 15 / B	TFR composto ad altri dipendenti	710,36	
36	RIMANENZE INIZIALI	10.393,42	
36 / 10	RIMANIZ. MERCI, AGGI. PRODOTTI, OPERE	10.393,42	
36 / 10 / 1	Esistenze iniziali merci	10.393,42	
38	ONERI DIVERSI DI GESTIONE	11.807,85	
38 / 5	ONERI DIVERSI DI GESTIONE	11.807,85	
38 / 5 / 7	Tasse di possesso autocarri	93,96	
38 / 5 / 8	Imposta sulla pubblicità	603,65	
38 / 5 / 11	Tassa raccolta rifiuti	1.605,96	
38 / 5 / 12	ILUMINI	1.437,00	
38 / 5 / 15	Altre imposte deducibili	417,35	
38 / 5 / 17	Altre imposte deducibili	1.714,54	
38 / 5 / 24	Valori base	120,00	
38 / 5 / 26	Arrotondamenti passivi	109,50	
38 / 5 / 27	Multe ed ammende	359,20	
38 / 5 / 28	Dati camera (CCIAA)	60,45	
38 / 5 / 34	Sopraavanzanze passive gestione	2.382,29	
38 / 5 / 36	Altri oneri gestione indiretti	59,33	
38 / 5 / 39	Sopraavanzanze indirette	1.030,65	
39	ONERI FINANZIARI	8.193,39	
39 / 5	INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI	8.193,39	
39 / 5 / 5	Int. ed oneri su debiti finanziari	5.136,66	
39 / 5 / 6	Int. passivi su rimb.	2.896,22	
39 / 5 / 12	Int. pass. su debiti di pagamento	0,62	
39 / 5 / 18	Aspetti deducibili fondi rischi	1,50	
39 / 5 / 19	Commissioni bancarie diverse	98,39	
39 / 5 / 5068	Interessi passivi iniziali	74,49	
42	ALTRI ONERI	1.295,00	
42 / 10	IMPOSTE RELATIVE A ESERC. PRECEDENTI	1.295,00	
42 / 10 / 1	Imposte relative a eserc. precedente	1.295,00	
TOTALE COSTI		441.200,34	
		TOTALE RICAVI	437.094,94
		PERDITA D'ESERCIZIO	4.105,00

Bilancio Sociale E.Di.T. - Educazione, Diritti, Territorio- società cooperativa sociale 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n. 38/2017
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Incoop di Legacoopitalia (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

La società cooperativa sociale E.Di.T. ha svolto nel 2023 attività di carattere sociale, formativa, culturale, di promozione sociale e di servizi di assistenza e di supporto alle attività educative, culturali, sportive e di promozione sociale.

Il bilancio sociale 2023 ha l'obiettivo di rendere conto alle parti interessate delle attività svolte, dei risultati raggiunti e delle risorse impiegate, con particolare riferimento alle attività di natura sociale e formativa.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato sulla base delle informazioni fornite dalle diverse strutture e servizi della società.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato sulla base delle informazioni fornite dalle diverse strutture e servizi della società.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato sulla base delle informazioni fornite dalle diverse strutture e servizi della società.

La società cooperativa sociale E.Di.T. ha svolto nel 2023 attività di carattere sociale, formativa, culturale, di promozione sociale e di servizi di assistenza e di supporto alle attività educative, culturali, sportive e di promozione sociale.

Il bilancio sociale 2023 ha l'obiettivo di rendere conto alle parti interessate delle attività svolte, dei risultati raggiunti e delle risorse impiegate, con particolare riferimento alle attività di natura sociale e formativa.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato sulla base delle informazioni fornite dalle diverse strutture e servizi della società.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato sulla base delle informazioni fornite dalle diverse strutture e servizi della società.

La lettera del Presidente

Carissimi soci,

Il bilancio sociale 2023 ha l'obiettivo di rendere conto alle parti interessate delle attività svolte, dei risultati raggiunti e delle risorse impiegate, con particolare riferimento alle attività di natura sociale e formativa.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato sulla base delle informazioni fornite dalle diverse strutture e servizi della società.

Nota metodologica

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato sulla base delle informazioni fornite dalle diverse strutture e servizi della società.

Il bilancio sociale 2023 è stato elaborato sulla base delle informazioni fornite dalle diverse strutture e servizi della società.

02/11/2023

02/11/2023

02/11/2023

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

EDIT - Edizione diritti territorio società cooperativa s.c.r.l.

Partita IVA

01422920551

Codice Fiscale

01422920551

Forma Giuridica

Cooperativa sociale all'oggetto art. 101

Settore Economico

Società

Anno di Fondazione

2014

Associazione di rappresentanza

Esigenda

Attività di Interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

A) Interventi socio-economici di sviluppo di comunità e di sostegno al reddito (art. 2, comma 1, lett. a) del decreto legge n. 96 del 26 giugno 2017 (convertito con modificazioni in legge n. 66 del 28 luglio 2017) e art. 114, comma 1, lett. a) del decreto legge n. 104 del 26 settembre 2017 (convertito in legge n. 112 del 21 ottobre 2017)

Tipologia attività

C) Assistenza sociale e servizi di cura di cui all'art. 3 del decreto legge n. 96 del 26 giugno 2017 (convertito con modificazioni in legge n. 66 del 28 luglio 2017)

Descrizione attività svolta

La cooperativa svolge attività socio-economiche di sviluppo di comunità e di sostegno al reddito (art. 2, comma 1, lett. a) del decreto legge n. 96 del 26 giugno 2017 (convertito con modificazioni in legge n. 66 del 28 luglio 2017) e art. 114, comma 1, lett. a) del decreto legge n. 104 del 26 settembre 2017 (convertito in legge n. 112 del 21 ottobre 2017)

Principale attività svolta da studiosi di tipo A

Interventi di assistenza sociale e servizi di cura di cui all'art. 3 del decreto legge n. 96 del 26 giugno 2017 (convertito con modificazioni in legge n. 66 del 28 luglio 2017)

Principale attività svolta da studiosi di tipo B

Cooperativa che opera in settori di interesse pubblico, sociale, ambientale, culturale, sportivo, ecc.

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e il territorio di intervento. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti gli elementi che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa onnicomprensiva.

La cooperativa opera in un territorio dove la maggior parte della popolazione è di estrazione educativa e culturale di basso livello, con un alto tasso di disoccupazione e di emarginazione sociale. L'attività svolta è di tipo socio-economico e di sostegno al reddito, con l'obiettivo di migliorare le condizioni di vita della popolazione e di favorire l'inclusione sociale.

Il territorio di riferimento è caratterizzato da una forte disoccupazione e da un alto tasso di emarginazione sociale. La cooperativa opera in un territorio dove la maggior parte della popolazione è di estrazione educativa e culturale di basso livello, con un alto tasso di disoccupazione e di emarginazione sociale. L'attività svolta è di tipo socio-economico e di sostegno al reddito, con l'obiettivo di migliorare le condizioni di vita della popolazione e di favorire l'inclusione sociale.

Regione

Lazio - Latina

Provincia

Provincia di Latina

Sede Legale

Indirizzo

Via di Lancia 2

C.A.P.

07101

Regione

Lazio

Provincia

Latina

Comune

Latina

Telefono

071404101

Fax

071404101

Email

edit@editcooperativa.it

Sito Web

www.editcooperativa.it

Sede Operativa

Indirizzo
 EDIT SOCIETA' COOPERATIVE S.P.A. P.I. 01422920551

CAP
 05100 ASSESSORA-061 SUOI

PAG: 20/09/2023 14

Regione

Provincia

Comune

Telefono

061

Terzi

Email

edit@editcooperativa.it

Indirizzo

CAP

Comune

FRASCATI (FR) ITALIA

05043

Regione

Provincia

Comune

FRASCATI

FRASCATI

FRASCATI

Telefono

074611111

Indirizzo

CAP

Comune

CASA CARPIATI (FR)

07021

Regione

Provincia

Comune

FRASCATI

FRASCATI

FRASCATI

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di riconversione

La cooperativa EDIT nasce nel 1986 da un gruppo di soci guidati da una dirigente del settore dell'edilizia, che si unisce ad altri soci provenienti da altri settori. La cooperativa nasce con l'obiettivo di fornire servizi di manutenzione e gestione immobiliare ai soci e ai clienti. Nel 1998, la cooperativa si trasforma in società per azioni e viene iscritta al Registro Imprese. Nel 2003, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2005, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2006, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2007, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2008, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2009, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2010, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2011, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2012, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2013, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2014, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2015, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2016, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2017, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2018, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2019, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2020, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2021, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2022, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari. Nel 2023, la cooperativa si trasforma in società a partecipazione paritetica tra soci lavoratori e soci azionari.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa EDIT ha come scopo principale quello di fornire servizi di manutenzione e gestione immobiliare ai soci e ai clienti.

La cooperativa EDIT ha come valori principali: solidarietà, trasparenza, onestà, serietà, professionalità.

La cooperativa EDIT ha come principi fondamentali: democrazia, partecipazione, solidarietà, trasparenza, onestà, serietà, professionalità.

La cooperativa EDIT ha come obiettivi principali: fornire servizi di manutenzione e gestione immobiliare ai soci e ai clienti.

La cooperativa EDIT ha come strategie principali: sviluppo, innovazione, crescita, sostenibilità.

La cooperativa EDIT ha come risorse principali: capitale umano, capitale finanziario, capitale fisico, capitale intellettuale.

La cooperativa EDIT ha come rischi principali: rischio operativo, rischio finanziario, rischio reputazionale, rischio legale.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La cooperativa EDIT ha come modalità di partecipazione e condivisione della mission e della vision: assemblee generali, consiglio di amministrazione, comitati di settore.

Governance

Sistema di governo

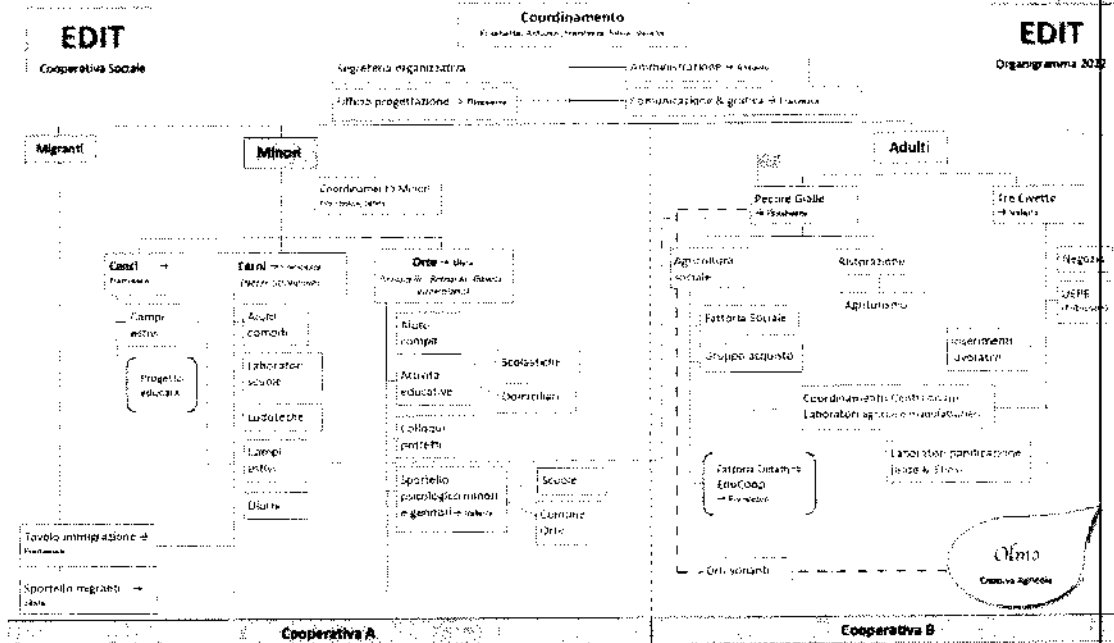
Il sistema di governo della cooperativa EDIT è basato sulla partecipazione democratica dei soci lavoratori e dei soci azionari.

Organigramma

EDIT SOC.COOP.SUCCIALE C.F. P.I. 01422920551

LIBRO ASSEMBLEA DEI SOCI

PAG. 2019/00001.5



Certificazioni, modelli e qualifiche della cooperativa (Qualità, SA8000, Attingi di legalità, Sistema organizzativo 2.2.1.1)

--- (text partially obscured)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

--- (text partially obscured)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nome/cognome	Carica ricoperta	Data prima assunta	Periodo in carica
Nominativo Pina Sabatini	Carica ricoperta presidente Comitato di Amministrazione	16-10-2012	1
Nominativo Pina Sabatini	Carica ricoperta vice presidente Comitato di Amministrazione	16-10-12	1
Nominativo Antonio Garmani	Carica ricoperta Cons. giur. di Amministrazione	16-10-2012	1
Nominativo Antonio Sabatini	Carica ricoperta Cons. giur. di Amministrazione	16-10-2012	1
Nominativo Pina Sabatini	Carica ricoperta Cons. giur. di Amministrazione	16-10-2012	1

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica		DENOMINAZIONE ASSEMBLEA DEI SOCI		PAG: 2023/0000118
EDIT SOC COOP SOC COOP C.C. P. L. 01422920551				
Nome e Cognome del Presidente				
Cognome e Nome del Presidente				
Durata Mandato (Anni)	Numero mandati del Presidente			
1	1			
Categorie di amministrazione				
Numero di soci richiesti				
1				
Durata Mandato (Anni)				
N° componenti persone fisiche				
1				
Uomini	Totale Uomini			
1	1 (100%)			
Donne	Totale Donne			
0	0 (0%)			
da 41 a 60 anni	Totale da 41 a 60 anni			
0	0 (0%)			
Nazionalità Italiana				
Totale Nazionalità Italiana				
1 (100%)				

Partecipazione

Via statutaria

Non è prevista alcuna limitazione di voto in base al numero di azioni possedute o al numero di azioni possedute in relazione al capitale sociale.

Non è prevista alcuna limitazione di voto in base al numero di azioni possedute o al numero di azioni possedute in relazione al capitale sociale.

Numero aventi diritto di voto

11

N° di assemblee svolte nel periodo di riferimento

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N° partecipanti (Pres. presente)	N° partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
20-05-2023	1	1	100%

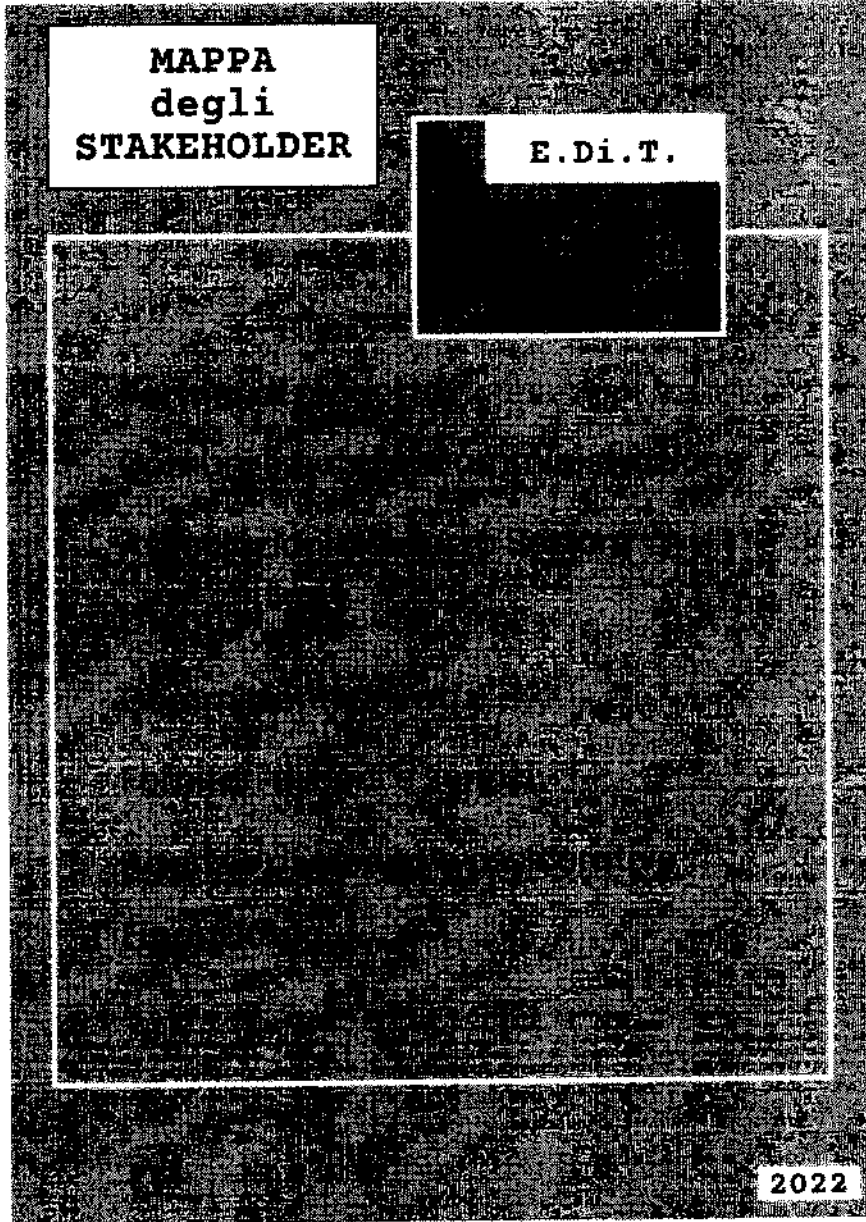
Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

La Mappa degli Stakeholder è uno strumento di lavoro che aiuta a identificare e comprendere le parti interessate del business e i loro interessi.

La Mappa degli Stakeholder è uno strumento di lavoro che aiuta a identificare e comprendere le parti interessate del business e i loro interessi. Per questo motivo, è importante che il management della cooperativa sia in grado di identificare e comprendere le parti interessate del business e i loro interessi. La Mappa degli Stakeholder è uno strumento di lavoro che aiuta a identificare e comprendere le parti interessate del business e i loro interessi. Per questo motivo, è importante che il management della cooperativa sia in grado di identificare e comprendere le parti interessate del business e i loro interessi.

Impegno



Società: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Obiettivi di essere socio

Il presente documento è stato elaborato dalla Direzione Amministrativa e Contabile della Società Cooperativa, in collaborazione con i soci, al fine di illustrare le opportunità e le sfide presenti e future per i soci della Società Cooperativa, nonché di definire le strategie e le attività da realizzare per rispondere alle loro esigenze e aspettative. Il documento è stato elaborato in collaborazione con i soci, al fine di illustrare le opportunità e le sfide presenti e future per i soci della Società Cooperativa, nonché di definire le strategie e le attività da realizzare per rispondere alle loro esigenze e aspettative.

Numero e tipologia soci
 EDIT SOCL COOP. SOCIALIS C. S. R. L. 01422920551

- Soci ordinari:
- Soci non votanti:
- Soci volontari:

LIBRO ASSEMBLEA DEI SOCI

PAGE 2020,0000118

Focus Tipologia Soci

- Soci lavoratori:
- Soci svantaggiati:
- Soci persone giuridiche:

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	5	100,00%
Femmine	0	0,00%

Totale
5

Età

fino a 40 anni	0	0,00%
Dai 41 ai 60 anni	5	100,00%
Oltre 60 anni	0	0,00%

Totale
5

Nazionalità

Nazionalità italiana	5	100,00%
----------------------	---	---------

Totale
5

Studi

Laurea	4	80,00%
Scuola media superiore	1	20,00%

Totale
5

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Determinati ed ex determinati Maschi		Determinati ed ex determinati Femmine		Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine	PAG
EDIT SOC. COOP. SOCIALE C. P. P. T. 92412920551							
Disabili fisici - Maschi		Disabili fisici - Femmine		Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine	
0		0		0	0,0000	0,0000	
Disabili psichici e sensoriali Maschi		Disabili psichici e sensoriali Femmine		Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine	
1		1		2	50,0000	50,0000	
Minei Maschi		Minei Femmine		Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine	
0		0		0	0,0000	0,0000	
Pazienti psichiatrici Maschi		Pazienti psichiatrici Femmine		Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine	
1		0		1	100,0000	0,0000	
Totale dipendenti / Alcolisti Maschi		Totale dipendenti / Alcolisti Femmine		Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine	
2		1		3	66,6667	33,3333	
fino a 49 anni		Da 50 a 59 anni		oltre i 60 anni			
0		1		1	100,0000	0,0000	
0,0000		100,0000		100,0000			Totale
				1			100,0000
Nazionalità italiana		Europee non italiane		Extraeuropee			
1		0		0	0,0000	0,0000	
100,0000		0,0000		0,0000			Totale
				0			0,0000
Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Non sa leggere			
0	0	0	0	0			
0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000			Totale
				0			0,0000
Anzianità associativa							
da 0 a 5 anni		da 6 a 10 anni		da 11 a 20 anni		oltre 20 anni	
11		1		1		1	
100,0000		90,9091		100,0000		100,0000	
Totale							
14,29							

Occupazione, sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Le politiche del lavoro e la tutela della salute e sicurezza sono state sviluppate sulla base dell'attuazione degli obblighi di legge in materia di lavoro e di salute e sicurezza sul lavoro.

Il numero di lavoratori occupati è pari a 14, di cui 11 sono occupati a tempo pieno e 3 a tempo parziale.

Le politiche del lavoro e la tutela della salute e sicurezza sono state sviluppate sulla base dell'attuazione degli obblighi di legge in materia di lavoro e di salute e sicurezza sul lavoro.

Webare aziendale

Numero Occupati

14

Numero occupati svantaggiati

0

Occupati soci e non soci

0

occupati soci maschi
 EDDE SUP. COOP. SOGITARE C.F. P. I. 01422920551

occupati soci femmine

LIBRO ASSEMBLEA DEI SOCI

PAGE: 2019/0000120

occupati non soci maschi

occupati non soci femmine

Totale

10,00

Totale

10,00

occupati soci fino a 40 anni

occupati soci da 41 a 59 anni

occupati soci oltre 60 anni

Totale

10,00

occupati NON soci fino a 40 anni

occupati NON soci da 40 a 60 anni

occupati NON soci oltre 60 anni

Totale

0,00

Occupati soci con laurea

Occupati soci con Scuola media superiore

Occupati soci con Scuola media inferiore

Occupati soci con Scuola elementare

Occupati soci con Nessun titolo

Totale

10,00

Occupati NON soci con laurea

Occupati NON soci con Scuola media superiore

Occupati NON soci con Scuola media inferiore

Occupati NON soci con Scuola elementare

Occupati NON soci con Nessun titolo

Totale

0,00

Occupati soci con Nazionalità Italiana

Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana

Occupati soci con Nazionalità Extracomunitaria

Totale

10,00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana

Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana

Occupati NON soci con Nazionalità Extracomunitaria

Totale

0,00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi

Volontari Svantaggiati Femmine

Volontari NON Svantaggiati Maschi

Volontari NON Svantaggiati Femmine

Totale svantaggiati

Totale non svantaggiati

Tirocinanti Svantaggiati Maschi

Tirocinanti Svantaggiati Femmine

Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi

Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine

Totale svantaggiati

Totale non svantaggiati

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati vantaggiosi soci Maschi	Occupati vantaggiosi soci Femmine	Occupati vantaggiosi non soci Maschi	Occupati vantaggiosi non soci Femmine
0	0	0	0
Totale			
0			
fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni	
0	0	0	
Totale			
0			
Laurea	0		
0	0		
Scuola media superiore	0		
0	0		
Scuola media inferiore	0		
0	0		
Scuola elementare	0		
0	0		
Neconoscibile	0		
0	0		
Totale			
0			
Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea	
0	0	0	
0	0	0	
Totale			
0			
Disabili ed ex detenuti Tracciato	Disabili ed ex detenuti Esclusivo	Disabili ed ex detenuti Altro	
0	0	0	
Totale			
0			
Disabili fisici Tracciato	Disabili fisici Contratto	Disabili fisici Altro	
0	0	0	
Totale			
0			
Disabili psichici e sensoriali Tracciato	Disabili psichici e sensoriali Contratto	Disabili psichici e sensoriali Altro	
0	0	0	
Totale			
0			
Minori (fino a 18 anni) Tracciato	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro	
0	0	0	
Parenti arricchiti Tracciato	Parenti psichiatrici Contratto	Parenti psichiatrici Altro	
0	0	0	
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tracciato	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro	
0	0	0	
Totale			
0			

Tipologia di contratti di lavoro applicati

EDIT SOCIETA' COOP. SOCIALE C.R. P.I. 01422920551

LIBRO ASSEMBLEA DEI SOCI

PAS 2019/0000122

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno

Dipendenti a tempo determinato e a part time

Dipendenti a tempo determinato a part time

Dipendenti a tempo determinato a part time

Collaboratori coordinati

Lavoratori autonomi

Altre tipologie di contratto

Totale

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Rettirazione annua lorda massima

Rettirazione annua lorda massima

Rapporto

Nominativa

Tipologia

Importo

Nominativa

Tipologia

Importo

Dirigenti

Nominativa

Tipologia

Importo

Nominativa

Tipologia

Importo

Volontari

Importo del rimborso spese vive annuali

Numero volontari che hanno prodotto dei contributi

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12/2023)

Organico medio al 31/12/2023

Rapporto A/B

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Formazione erogata complessivamente erogata nel periodo di rendicontazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

Totale organico nel periodo di rendicontazione

Rapporto

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione
EDIT SOC COOP SOCIETA' COOP P.I. 01422920551 **LIBRO: ASSEMBLEA DEL 2023** **2023/2023**

Le presenti note integrative al bilancio sono state redatte e approvate dal Consiglio di Amministrazione della Società Cooperativa Edit Soc Coop S.p.A. in data 29/04/2024. Il bilancio di esercizio è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società Cooperativa Edit Soc Coop S.p.A. in data 29/04/2024. Le presenti note integrative al bilancio sono state redatte e approvate dal Consiglio di Amministrazione della Società Cooperativa Edit Soc Coop S.p.A. in data 29/04/2024. Le presenti note integrative al bilancio sono state redatte e approvate dal Consiglio di Amministrazione della Società Cooperativa Edit Soc Coop S.p.A. in data 29/04/2024.

Attività secondarie ex attività di interesse generale art.2 del decreto legislativo n. 112/2017
 L'attività secondaria di interesse generale della Società Cooperativa Edit Soc Coop S.p.A. è stata svolta nel corso dell'esercizio 2023. L'attività secondaria di interesse generale della Società Cooperativa Edit Soc Coop S.p.A. è stata svolta nel corso dell'esercizio 2023. L'attività secondaria di interesse generale della Società Cooperativa Edit Soc Coop S.p.A. è stata svolta nel corso dell'esercizio 2023. L'attività secondaria di interesse generale della Società Cooperativa Edit Soc Coop S.p.A. è stata svolta nel corso dell'esercizio 2023.

Carattere distributivo nella gestione del servizio

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti indiretti
Iniziative di promozione culturale e di animazione culturale (corsi, laboratori, spettacoli, ecc.)	10	100
Tipologia Servizi	n. utenti diretti	n. utenti indiretti
Attività di promozione culturale e di animazione culturale (corsi, laboratori, spettacoli, ecc.)	10	100
Tipologia Servizi	n. utenti diretti	n. utenti indiretti
Attività di promozione culturale e di animazione culturale (corsi, laboratori, spettacoli, ecc.)	10	100
Tipologia Servizi	n. utenti diretti	n. utenti indiretti
Attività di promozione culturale e di animazione culturale (corsi, laboratori, spettacoli, ecc.)	10	100
Tipologia Servizi	n. utenti diretti	n. utenti indiretti
Attività di promozione culturale e di animazione culturale (corsi, laboratori, spettacoli, ecc.)	10	100

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione Interventi come si realizzano - progetti di inserimento personalizzati
 L'attività di inserimento lavorativo della Società Cooperativa Edit Soc Coop S.p.A. è stata svolta nel corso dell'esercizio 2023. L'attività di inserimento lavorativo della Società Cooperativa Edit Soc Coop S.p.A. è stata svolta nel corso dell'esercizio 2023. L'attività di inserimento lavorativo della Società Cooperativa Edit Soc Coop S.p.A. è stata svolta nel corso dell'esercizio 2023. L'attività di inserimento lavorativo della Società Cooperativa Edit Soc Coop S.p.A. è stata svolta nel corso dell'esercizio 2023.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12/23
 N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12/23

Unità operative Cooperative Tip. A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	n. utenti diretti	n. utenti indiretti
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi: ludoteche, centri, Poggiana et al. ecc.)	10	100
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi: ludoteche, centri, Poggiana et al. ecc.)	10	100
Segreteria sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi	10	100
Interventi - Centri Servizi Educativi	10	100
Istruzione e servizi scolastici	10	100
Segreteria e supporto analitico	10	100
Ricerca statistica	10	100
Trasporto scolastico	10	100
Servizio di pre-post scuola	10	100

Unità operative Cooperative Tip. B

Area agricola		LIBRO ASSEMBLEA DEI SOCI		PAG: 2009/0100100	
ENTRATA SOCIALE	0,00				
Coltivazioni					
Allevamento					
Area industriale/artigianale a mercato					
Altre					
Area servizi e commercio					
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mensa, bar, catering ecc.)					
Opere edili, manutenzione e impiantistica					

Impatti dell'attività

Risultato sull'occupazione territoriale

La regione Emilia-Romagna del 2023, secondo il rapporto "L'Impiego nel territorio" elaborato dall'ISTAT, ha registrato un aumento del 1,4% delle occupazioni nel settore privato e del 0,4% nel settore pubblico. L'occupazione totale è aumentata del 0,9% rispetto al 2022. Il settore privato ha registrato un aumento del 1,4% delle occupazioni, mentre il settore pubblico ha registrato un aumento del 0,4%. Il settore privato ha registrato un aumento del 1,4% delle occupazioni, mentre il settore pubblico ha registrato un aumento del 0,4%. Il settore privato ha registrato un aumento del 1,4% delle occupazioni, mentre il settore pubblico ha registrato un aumento del 0,4%.

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
0	0	0
Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
0	0	0

Rapporto con la collettività

La società ha adottato politiche di responsabilità sociale d'impresa (RSI) che si basano sui principi di trasparenza, integrità e rispetto per i diritti umani. La società ha adottato politiche di responsabilità sociale d'impresa (RSI) che si basano sui principi di trasparenza, integrità e rispetto per i diritti umani. La società ha adottato politiche di responsabilità sociale d'impresa (RSI) che si basano sui principi di trasparenza, integrità e rispetto per i diritti umani.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La società ha adottato politiche di responsabilità sociale d'impresa (RSI) che si basano sui principi di trasparenza, integrità e rispetto per i diritti umani. La società ha adottato politiche di responsabilità sociale d'impresa (RSI) che si basano sui principi di trasparenza, integrità e rispetto per i diritti umani. La società ha adottato politiche di responsabilità sociale d'impresa (RSI) che si basano sui principi di trasparenza, integrità e rispetto per i diritti umani.

Impatto ambientale

La società ha adottato politiche di responsabilità sociale d'impresa (RSI) che si basano sui principi di trasparenza, integrità e rispetto per i diritti umani. La società ha adottato politiche di responsabilità sociale d'impresa (RSI) che si basano sui principi di trasparenza, integrità e rispetto per i diritti umani. La società ha adottato politiche di responsabilità sociale d'impresa (RSI) che si basano sui principi di trasparenza, integrità e rispetto per i diritti umani.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica-finanziaria e patrimoniale

La società ha adottato politiche di responsabilità sociale d'impresa (RSI) che si basano sui principi di trasparenza, integrità e rispetto per i diritti umani. La società ha adottato politiche di responsabilità sociale d'impresa (RSI) che si basano sui principi di trasparenza, integrità e rispetto per i diritti umani. La società ha adottato politiche di responsabilità sociale d'impresa (RSI) che si basano sui principi di trasparenza, integrità e rispetto per i diritti umani.

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Utile da bilancio economico	
Patrimonio	0,00
Attivo patrimoniale	0,00
Patrimonio proprio	0,00

Valore della produzione
 EDIT SOC. COOP. SOCIALE (C.F. 01422920551) LIBRO ASSEMBLEA DAI SOG. PAG. 2008/2008140

Valore della produzione anno di rendicontazione: 2023
 Valore della produzione anno di rendicontazione (anno 1): 2023
 Valore della produzione anno di rendicontazione (anno 2): 2023

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	190844,4	100,00
Ricavi da aziende profit	0,00	0,00
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00	0,00
Ricavi da persone fisiche	0,00	0,00
Totale	190844,4	100,00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizio	Fatturato
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, comma 1 e 2 della legge 6 novembre 2000 n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992 n. 104, e alla legge 20 giugno 2016 n. 112, e successive modificazioni	40.148,85
b) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 124 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni	1.029,00
c) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse comunitario finalizzate all'educazione	4.768,10
d) formazione extrascolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa	116.893,80
e) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone fisiche di cui al comma 4	2578,00
f) agili attività sociali, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni	0,00
Totale	163.717,75

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi laboratori, centri /soggetti educativi, ecc.)	13471,40
Interventi socio-educativi domiciliari	6596,732
Totale	20068,132
Istruzione e servizi scolastici	
Istruzione per gli adulti	2042,00
Supporto al recupero scolastico	11940,10
Riferimento scolastico	4491,00
Servizio di pre-post scuola	476,10
Trasporti scolastico	2207,90
Totale	19107,10

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area agricola	
Coltivazioni	13110,70
Totale	13110,70
Area industriale/artigianale e mercata	
Totale	Totale

Fatturato per Territorio

EDIT P... COOP. SOCIALE C.F. 01422920551

LIBRO ASSEMBLEA (B1) SOCI

PAG: 20/09/2024 11:16

Totale	7500000	7500000
Utile	1700000	1700000
Perdite	5800000	5800000

RSI
Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attivita
Cooperativa	CCS	Progetti di sviluppo sociale e ambientale
Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attivita
Cooperativa	CCS	Progetti di sviluppo sociale e ambientale
Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attivita
Cooperativa	CCS	Progetti di sviluppo sociale e ambientale

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La Cooperativa edita periodicamente il Bilancio di Responsabilità Sociale e Ambientale, nel quale, in un ambito di analisi esteso che comprende l'organizzazione in generale, si illustrano i temi di interesse per gli stakeholder, i punti di forza e le criticità, le iniziative di sviluppo e le strategie adottate, le performance raggiunte e le prospettive future. Il Bilancio di Responsabilità Sociale e Ambientale è un documento di natura informativa e di trasparenza, che ha lo scopo di rendere conto delle attività svolte e delle risorse investite in favore della comunità e dell'ambiente.

Le iniziative di coinvolgimento degli stakeholder sono finalizzate a identificare i temi di interesse per gli stakeholder, a coinvolgerli nel processo di definizione delle strategie e delle politiche, a monitorare le performance e a comunicare i risultati. Le iniziative di coinvolgimento degli stakeholder sono finalizzate a identificare i temi di interesse per gli stakeholder, a coinvolgerli nel processo di definizione delle strategie e delle politiche, a monitorare le performance e a comunicare i risultati.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivo di miglioramento della tendenzialità sociale

La Cooperativa edita periodicamente il Bilancio di Responsabilità Sociale e Ambientale, nel quale, in un ambito di analisi esteso che comprende l'organizzazione in generale, si illustrano i temi di interesse per gli stakeholder, i punti di forza e le criticità, le iniziative di sviluppo e le strategie adottate, le performance raggiunte e le prospettive future. Il Bilancio di Responsabilità Sociale e Ambientale è un documento di natura informativa e di trasparenza, che ha lo scopo di rendere conto delle attività svolte e delle risorse investite in favore della comunità e dell'ambiente.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Ente quando verrà raggiunto
Miglioramento dell'efficienza	Implementazione di progetti di sviluppo sociale e ambientale	2024

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Miglioramento dell'efficienza	Implementazione di progetti di sviluppo sociale e ambientale

EDIT SOC.COOP.SOCIALE C.F. E I. 01422920551

LIBRO ASSEMBLEA DEI SOCI

PAGE: 2009/000117

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sintetico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 Luglio 2019 (GU n. 186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione è requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e gli indicatori specifici (per rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A), Cooperative sociali di tipo B (B), Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni l'ente sarà tenuto a illustrare le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione".

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017 (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)

Riferimento Modello ISCOOP.
MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI

1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Eventuali standard di rendicontazione utilizzati;
Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione;
Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.

AMBITO: Parte Introduttiva
INDICATORE: Nota Metodologica

2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente;
Codice Fiscale;
Partita IVA;
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore;
Indirizzo sede legale;
Altre sedi;
Aree territoriali di operatività;
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente);
Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale), evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanzando le attività effettivamente svolte;
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale;
Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...);
Contesto di riferimento;

AMBITO: Identità
SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici
INDICATORE:

- Ragione sociale
- C.F.
- P.IVA
- Forma giuridica
- Attività di Interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017
- Descrizione attività svolta
- Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)
- Adesione a consorzi
- Adesione a reti
- Adesioni a gruppi
- Contesto di riferimento e territorio
- Regioni
- Provincie

SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa

SEZIONE: Mission, vision e valori

INDICATORE:

- Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa (se esistente)

AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività

SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci

INDICATORE:

- Numero e tipologia soci
- Focus tipologia Soci
- Anzianità associativa
- Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)
- Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)
- Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)
- Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

EDIT SOC.COOP.SOCIALE C.F. P.I. 01422920551

LIBRO ASSEMBLEA DEI SOCI

PAG. 2019/00/0129

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);

quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;

Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 13 del d. lgs. 112/2017.

AI PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;
Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;
Natura delle attività svolte dai volontari;

Attività di formazione e valorizzazione realizzate;

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utenze della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.

AI OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

AMBITO: Identità
SEZIONE: Governance
INDICATORE:

- Sistema di governo
- Organigramma
- Responsabilità e composizione del sistema di governo

AMBITO: Identità
SEZIONE: Partecipazione
INDICATORE:

- Vita associativa
- Numero aventi diritto di voto
- N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività
SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci
INDICATORE:

- Vantaggi di essere socio

AMBITO: Identità
SEZIONE: Mappa degli stakeholder
INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder

AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale
SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder
INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività
SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori
INDICATORE:

- Numero Occupati
- Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)
- Occupati soci e non soci
- Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)
- Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati
- Tipologia di contratti di lavoro applicati
- Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività
SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori
INDICATORE:

- Tipologia e ambiti corsi di formazione
- Ore medie di formazione per addetto

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività
SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori
INDICATORE:

- Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività
SEZIONE: Qualità dei servizi
INDICATORE:

- Attività e qualità di servizi
- Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)
- Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)

SEZIONE: Impatti sull'attività
INDICATORE:

- Ricadute sull'occupazione territoriale
- Rapporto con la collettività
- Rapporto con la Pubblica Amministrazione

EDIT SOC. COOP. SOCIALE C.F. P.I. 01422920551

LIBRO ASSEMBLEA DEI SOCI

PAG. 1289/3200123

6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;
specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi, finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse,
segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

7) ALTRE INFORMAZIONI

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;
Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;
Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.

AMBITO: Obiettivi di miglioramento
SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici
INDICATORE:

- Obiettivi di miglioramento strategici

SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale

INDICATORE:

- Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale

AMBITO: Situazione economico-finanziaria

SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari

INDICATORE:

- Situazione economica, finanziaria e patrimoniale
- Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio
- Valore della produzione
- Composizione del valore della produzione
- Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del l. n. 112/2017)

AMBITO: Parte introduttiva

INDICATORE: Introduzione

AMBITO: Sociale, persone, obiettivi e attività

SEZIONE: Impatti sull'attività

INDICATORE: Impatti ambientali

AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale

SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale

INDICATORE:

- Buone pratiche
- Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

AMBITO: Identità

SEZIONE: Partecipazione

INDICATORE:

- Vita associativa
- Numero aventi diritto di voto
- N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione